

## ШАБЛОН ЗА АНАЛИЗ НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ

Този шаблон е подходящ за анализ на компетенциите на екипа. В идеалния случай е хубаво да го попълните заедно с представител от отдела по човешки ресурси, като добавите допълнителен лист или бяла дъска:

Компетенция	Базова? Ключова? Експертна?	Ценност?	Рядкост?	Уникалност?	Приложимост на различни места?
Примерна компетенция 1	Базова	да	да	да	да
...					

**Когато** събирате съответните компетенции, задайте въпросите:

- Кой пазар понастоящем обслужвам, кой пазар всъщност искам да обслужвам и кои компетенции ми трябва за това?
- Какво очаква от мен моят настоящ или потенциален нов клиент и какви компетенции имам / или са ми необходими, за да отговоря на неговите нужди?
- Кои специфични дигитални компетенции имам / или са ми необходими, за да отговоря на нуждите на клиентите?



За да класифицирате определените компетенции, задайте въпроса дали компетенцията е

- ⇒ Ценна (Каква стойност носи тази компетенция за компанията?)
- ⇒ Рядка (Това е рядка компетентност?)
- ⇒ Уникална (Това е уникална компетентност?)
- ⇒ Приложима и в други условия (Как могат да се използват съществуващите основни компетенции за разработване на нови продукти / или на нови пазари?)

